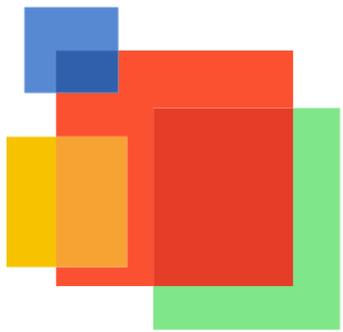


Formation

*“Management d’équipe avec l’outil DISC”*

---



**ACTIF  
COPILOTE**



**Actif Copilote**  
Consultant – Formation – Management  
17 Rue de Longjumeau 51500 Taissy  
06 95 40 51 89  
Siret 822 044 780 00010 Code APE : 7022 Z

Programme rédigé par  
Franck GERMAIN  
Mise à jour 22/02/25



La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification  
au titre de la catégorie d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION

## OBJECTIFS DE FORMATION ET PEDAGOGIQUE

### Objectif de la formation

- Comprendre leur propre style de management à travers leur profil DISC.
- Identifier les styles comportementaux de leurs collaborateurs.
- Adapter leur communication et leur management aux différents profils DISC.
- Développer une cohésion d'équipe basée sur la complémentarité des profils.

### Objectifs pédagogiques

- Acquérir les méthodes et outils nécessaires pour comprendre les différents profils.

## DEROULE DE LA FORMATION

### Jour 1 – Mieux se connaître en tant que manager

#### 🕒 Matin

- Accueil, tour de table et cadrage des attentes
- Introduction à la méthode DISC : histoire, principes, utilité
- Lecture et compréhension de son propre profil DISC
- Impact du style sur la communication et le management

#### 🕒 Après-midi

- Les 4 profils DISC (Dominant, Influent, Stable, Conforme)
- Reconnaître les comportements associés à chaque profil
- Identifier les leviers de motivation et de démotivation
- Exercice : cartes de profils et mises en situation de reconnaissance des profils
- Atelier : adapter son style de communication en fonction du profil DISC de l'autre

### Jour 2 – Manager efficacement avec DISC

#### 🕒 Matin

- Adapter son management selon les profils DISC :
- Délégation, recadrage, reconnaissance, motivation
- Étude de cas : comment manager une équipe hétérogène
- Jeu de rôle : simulations d'entretien avec des collaborateurs de profils différents

#### 🕒 Après-midi

- Construire une équipe complémentaire avec le DISC
  - Analyse des forces et limites collectives
  - Gestion des conflits avec le modèle DISC

- Plan d'action personnel :
  - Auto-positionnement
  - Engagements de mise en application
- Clôture de la formation, bilan collectif

## DESCRIPTION DE L'ACTION

### Public concerné

- Managers de proximité, chefs d'équipe, cadres, responsables opérationnels.

### Prérequis

- Aucun prérequis. Une expérience managériale est un plus

### Modalités d'accès :

- L'accès à nos formations peut être initiée, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier.

### Modalités spécifiques :

- En amont de la formation : chaque participant complète son profil DISC en ligne
- Restitution personnalisée 30 minutes avec chaque participant avant la session collective

### Conditions matérielles et logistiques requises

- Pour une formation en présentielle en intra-entreprise : salle équipée d'un vidéoprojecteur

### Durée

- 14 h de formation

### Tarifs

- En inter : 1500 € HT / personne
- En intra : sur devis
- Sur mesure : nous contacter

### Délai d'accès :

- 15 jours

### Effectif groupe :

- De 1 à 6 personnes

### Lieu et accessibilité :



- La formation se déroule dans les locaux du client qui devra attester de la conformité de ses locaux, idem si un autre lieu était prévu par le client
- Attentif à l'inclusion des personnes en situation de handicap, contactez-moi si besoin d'adapter la formation et nous étudierons les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions

## MODALITES ET ANIMATION PEDAGOGIQUES

### Modalités pédagogiques

- Formation présentielle en groupe

### Supports et livrables

- Profil DISC individuel complet remis à chaque participant.
- Support de formation PDF
- Grille de lecture des profils

### Les + de la formation

- Formateur expert avec plus 30 ans d'expérience
- Méthode interactive en appui sur l'expérience des participants.
- Construction individuelle sur la base de l'échange collectif.

### Méthode pédagogique

- Méthode expositive pour la partie d'apports théoriques
- Méthode active et démonstrative pour la partie pratique
- Méthode participative avec discussions et débats entre participants

## SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

### Suivi de l'exécution du programme

- Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
- Évaluation à chaud et à froid des participants

### Atteinte des objectifs pédagogiques et reconnaissance

- Test oral sous forme de quiz auprès des participants

## Validation de la formation

- Certificat de réalisation

## INTERVENANT

### Formateur : FRANCK GERMAIN

- Expertise en management :
  - Formateur méthode DISC
  - Animation individuelle et collective
  - Structure humaine hiérarchique et fonctionnelle
  - Conduite de la transformation opérationnelle & organisationnelle
  - Processus de recrutement et de fidélisation
- Expertise en stratégie
  - Approches conceptuelles
  - Marque employeur
  - Développement commercial
  - Conseil en marketing/communication
- Récompensé par le Janus du commerce, label d'excellence qui récompense les entreprises qui s'inscrivent durablement dans une démarche de progrès au service de la Personne, l'Industrie et la Cité.
- Spécialiste des TPE /PME/ETI